DRUK Nr 160/26

-Projekt-

UCHWAŁA NR ...

RADY MIEJSKIEJ W RECZU

z dnia ...

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Recz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 oraz 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) Rada Miejska w Reczu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Recz, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr IV/24/2024 Rady Miejskiej w Reczu z dnia 24 lipca 2024 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Recz, zmieniona Uchwałą Nr XXI/129/26 Rady Miejskiej w Reczu z dnia 12 czerwca 2026 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Recz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Recza.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie **1 stycznia 2027 r.**

RADCA PRAWNY
Sebastian Wojciechowski

Załącznik
do UCHWAŁY NR...
RADY MIEJSKIEJ
W RECZU
z dnia...

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole powadzonej przez Gminę Recz, zwany dalej Regulaminem określa:

1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn.zm.);
3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Recz;
4) **szkole** – należy przez to rozumieć również przedszkole prowadzone przez Gminę Recz;
5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Recz;
6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły i wychowanka przedszkola;
7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
8) **obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie oraz przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.)

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) **w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:**
   a) szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
   b) osiąganie wyróżniających, pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
   c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) **w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:**
   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
   b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
   c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
   d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
   e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
   f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) **w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
   a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
   b) wyróżniający udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
   c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) **w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
   a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
   b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
   c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,

d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju ucznia,
c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1 % do 30 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, z uwzględnieniem ust. 2.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić na okres krótszy niż 3 miesiące.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który jest on przyznany ustala:
1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
2) dla dyrektora – Burmistrz Recza.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 9. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 3 Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem stawek określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby

stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

1. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Stanowisko	Miesięcznie w zł	
	od	do
Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	350	1500
Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	500	2500
Dyrektor szkoły liczącej od 13 oddziałów i więcej	1500	4000
wicedyrektor	1000	2000
Kierownik świetlicy szkolnej	200	1000
Wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500	
Mentor/Opiekun stażu	8 % wynagrodzenia zasadniczego	
Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	100	200

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

Rozdział 5
Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 12. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

1) 20 % godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela początkującego za pracę w warunkach trudnych,
2) 10 % godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela początkującego za pracy w warunkach uciążliwych

- za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 11.

Rozdział 6
Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze:

1) 80 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły,
2) 20 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Recza.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Recz określa regulamin przyjęty odrębną uchwałą.

§ 14. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznawane są w Dniu Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

UZASADNIENIE

Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw wprowadzono zmiany w przepisach dotyczących zasad wynagradzania nauczycieli, w tym w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, w brzmieniu nadanym ustawą zmieniającą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy. Dotychczasowe regulaminy mogą być w tym okresie zmieniane na podstawie przepisów dotychczasowych.

Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. weszła w życie, co do zasady, z dniem 1 września 2025 r., wobec czego maksymalny okres zachowania mocy dotychczasowego regulaminu upływa z dniem 28 lutego 2027 r.

W związku ze zmianą przepisów ustawy – Karta Nauczyciela zachodzi konieczność dostosowania regulacji dotyczących wynagradzania nauczycieli do przepisów art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu nadanym ustawą zmieniającą.

Celem niniejszej uchwały jest ustalenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli, uwzględniającego zmienione przepisy prawa oraz określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Recz.

Ustalenie nowych zasad wynagradzania z dniem 1 stycznia 2027 r. pozwoli na zapewnienie ich stosowania od początku roku budżetowego oraz na zachowanie ciągłości regulacji w zakresie wynagradzania nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, podlega obowiązkowemu uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Pismem z dnia 25 września 2026 r. projekt regulaminu został przedłożony właściwym strukturom związków zawodowych celem wypracowania wspólnego stanowiska. W dniu 8 października 2026 projekt uchwały został uzgodniony pozytywnie przez Organizację Między Zakładową NSZZ „Solidarność ” w Choszcznie.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli jest uzasadnione.