

- projekt -

UCHWAŁA Nr.....
RADY MIEJSKIEJ W RECZU
z dnia r.

w sprawie rozpatrzenia skargi dotyczącej sposobu przeprowadzenia naboru na stanowisko pedagoga specjalnego w Przedszkolu Miejskim „Słoneczne” w Reczu.

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662z późn. zm) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1691), uchwala się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi dotyczącej sposobu przeprowadzenia naboru na stanowisko pedagoga specjalnego w Przedszkolu Miejskim „Słoneczne” w Reczu., uznaje się skargę za bezzasadną z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Upoważnia się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Reczu do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi i przekazania treści niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem oraz pouczeniem o treści art. 239 kpa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY
Sebastian Wojciechowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego (K.p.a.), przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw. Stosownie do treści art. 229 pkt 3 K.p.a., jeżeli przepisy szczególne nie określają innych organów właściwych do rozpatrywania skarg, jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności wójta (burmistrza lub prezydenta miasta) i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw określonych w pkt 2 - rada gminy.

W myśl art. 237 § 1 i 3 oraz art. 238 § 1 K.p.a., organ właściwy do załatwienia skargi powinien załatwić skargę bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w ciągu miesiąca. O sposobie załatwienia skargi zawiadamia się skarżącego. Zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi powinno zawierać: oznaczenie organu, od którego pochodzi, wskazanie, w jaki sposób skarga została załatwiona, oraz podpis z podaniem imienia, nazwiska i stanowiska służbowego osoby upoważnionej do załatwienia skargi lub, jeżeli zawiadomienie sporządzone zostało w formie dokumentu elektronicznego, powinno być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym. Zawiadomienie o odmownym załatwieniu skargi powinno zawierać ponadto uzasadnienie faktyczne i prawne oraz pouczenie o treści art. 239.

Rada Miejska w Reczu ustaliła następujący stan faktyczny:

W dniu 8 lipca 2026 r. do Urzędu Miejskiego w Reczu wpłynęła skarga dotycząca sposobu przeprowadzenia naboru na stanowisko pedagoga specjalnego w Przedszkolu Miejskim „Słoneczne” w Reczu. Zgodnie z właściwością skarga została przekazana do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Reczu, właściwej do rozpatrywania tego rodzaju spraw.

W dniu 15 lipca 2026 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Reczu, w którym uczestniczyła Skarżąca oraz – na jej prośbę – przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Po zapoznaniu się ze stanowiskiem Skarżącej, Przewodniczący Komisji wystąpił do Dyrektora Przedszkola Miejskiego „Słoneczne” w Reczu z prośbą o przekazanie pełnej dokumentacji dotyczącej naboru na stanowisko pedagoga specjalnego.

W dniu 23 lipca 2026 r. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Reczu dokonała analizy zanonimizowanej dokumentacji dotyczącej naboru na stanowisko pedagoga specjalnego, przekazanej przez Dyrektora Przedszkola Miejskiego „Słoneczne” w Reczu.

Ustalono, że w ramach naboru wpłynęły trzy oferty. Jedna z nich została złożona w dniu 1 kwietnia 2026 r., tj. przed ogłoszeniem kwietniowego naboru. Do oferty dołączono adnotację, z której wynikało, że kandydat wyraża zgodę na uwzględnienie jego zgłoszenia w najbliższym ogłoszonym naborze. Oferta Kandydata nr 1 spełniała wszystkie wymogi formalne. Oferta Kandydata nr 2 również spełniała wymagania określone dla stanowiska

pedagoga specjalnego. Natomiast Kandydat nr 3, pomimo przedstawienia w podaniu informacji o posiadanych kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, nie dołączył dokumentów potwierdzających spełnienie wymaganych kwalifikacji.

Po przeprowadzeniu analizy zgromadzonego materiału Komisja nie stwierdziła okoliczności potwierdzających zarzuty przedstawione w skardze. W szczególności nie wykazano uchybień w sposobie przeprowadzenia naboru na stanowisko pedagoga specjalnego. Jedyną kwestią budzącą wątpliwości Komisji był brak informacji wskazującej, że nabór dotyczył zatrudnienia na rok szkolny 2025/2026. Ogłoszenie opublikowane na stronie Kuratorium Oświaty nie zawierało takiej informacji. Jednocześnie z wyjaśnień złożonych przez Dyrektora Przedszkola oraz z przedłożonej dokumentacji wynika, że w treści ogłoszenia przygotowanego przez Dyrektora Przedszkola informacja ta została zawarta. Komisja nie ustaliła przyczyny, dla której informacja o roku szkolnym 2025/2026 nie została zamieszczona w ogłoszeniu opublikowanym na stronie Kuratorium Oświaty.

Mając na uwadze całokształt zgromadzonego materiału dowodowego oraz wyjaśnienia złożone przez strony postępowania wyjaśniającego, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji **uznała skargę za bezzasadną.**

Dodatkowo Komisja uznała, że w sytuacji występujących trudności w komunikacji i wzajemnych relacjach pomiędzy Dyrektorem, a pracownikami warto rozważyć skorzystanie z pomocy bezstronnego mediatora. Mediator, jako osoba niezależna i posiadająca odpowiednie przygotowanie do prowadzenia dialogu może pomóc stronom w spokojnym przedstawieniu swoich stanowisk, wzajemnym wysłuchaniu się oraz określeniu źródeł istniejących trudności. Jego rolą nie jest rozstrzyganie sporu, lecz stworzenie bezpiecznych i neutralnych warunków do rozmowy oraz wsparcie stron w wypracowaniu możliwych do zaakceptowania rozwiązań.

W ocenie Komisji podjęcie wspólnych rozmów z udziałem mediatora może przyczynić się do odbudowania wzajemnego zaufania, poprawy współpracy pomiędzy Dyrektorem, a pracownikami oraz wypracowania zasad komunikacji sprzyjających prawidłowemu funkcjonowaniu Przedszkola. Działania te, podejmowane w interesie całej społeczności przedszkolnej, mogą w dłuższej perspektywie przynieść korzyści zarówno pracownikom placówki, jak i dzieciom, dla których szczególnie ważne jest stabilne, przyjazne i bezpieczne środowisko.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miejska w Reczu postanowiła uznać skargę za bezzasadną.

Pouczenie:

Zgodnie z treścią art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego - W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.

